



УТВЕРЖДАЮ

Президент АО «НЦ ГЗ»

Мельников Е.Н.

2023 года

Политика

по противодействию коррупции АО «Национальный центр научных исследований, подготовки и обучения в сфере гражданской защиты» МЧС Республики Казахстан

Глава 1. Общие положения

1. Политика по противодействию коррупции АО «Национальный центр научных исследований, подготовки и обучения в сфере гражданской защиты» МЧС Республики Казахстан (далее - *Политика*) разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, в частности, но не ограничиваясь: Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее – *Закон*), а также внутренними нормативными документами АО «Национальный центр научных исследований, подготовки и обучения в сфере гражданской защиты» МЧС Республики Казахстан (далее – *Общество*).
2. Настоящая Политика определяет основные цели и задачи системы противодействия коррупционным правонарушениям в Обществе, принципы и организацию предупреждения коррупционных действий, участников процесса, их задачи, функции, полномочия и ответственность, в том числе, в отношениях с третьими лицами, включая физических, юридических лиц, государственные органы власти и их представителей.
3. Общество в своей деятельности придерживается принципа нетерпимости к любому виду коррупционных проявлений. Политика устанавливает управленческие и организационные основы предупреждения коррупционных действий, а также меры минимизации их последствий.
4. Политика обязательна для ознакомления и соблюдения всеми работниками Общества.
5. Общество ожидает от работников (*независимо от занимаемой должности в Обществе*) согласия с определенными этическими принципами, заложенными, в том числе в Кодексе корпоративной этики АО «Национальный центр научных исследований, подготовки и обучения в сфере гражданской защиты» МЧС Республики Казахстан, подходами и требованиями настоящей Политики, с учетом установленных настоящей Политикой допущений и ограничений.
6. Общество и работники не вправе обходить требования настоящей Политики посредством деятельности контрагентов, включая консультантов, агентов или иных третьих лиц.
7. Политика является основой для разработки внутренних нормативных документов (далее – *ВНД*) в области профилактики коррупции Общества.

Глава 2. Область применения

Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми работниками Общества, согласно Приложению № 1.
Дочерним организациям Общества необходимо разработать и утвердить аналогичную Политику с учетом специфики их деятельности, не нарушая требования настоящей Политики.

Глава 3. Термины и определения

Работник Общества – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору с Обществом.

Коррупция – незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение

государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ.

Противодействие коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий. **Антикоррупционная политика** – правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, повышение доверия общества к деятельности государственных органов, и иные меры в соответствии с настоящим Законом.

Антикоррупционные ограничения – ограничения, установленные Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и направленные на предупреждение коррупционных правонарушений.

Антикоррупционный стандарт – установленные для деятельности Общества система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции.

Административно-хозяйственные функции – предоставленное в установленном законом Республики Казахстан порядке право управления и распоряжения имуществом, находящимся на балансе организации.

Организационно-распорядительные функции - предоставленное в установленном законом Республики Казахстан порядке право издавать приказы и распоряжения, обязательные для исполнения подчиненным по службе лицами, а также применять меры поощрения и дисциплинарные взыскания в отношении подчиненных.

Внутренний анализ коррупционных рисков – деятельность Общества по выявлению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Кодекс деловой этики Общества – внутренний документ Общества, устанавливающий ценности, основные принципы и стандарты поведения, направленные на развитие корпоративной культуры и укрепление репутации Общества.

Комплаенс-риск – вероятность возникновения потерь вследствие несоблюдения Обществом и его работниками требований законодательства Республики Казахстан, нормативных правовых актов уполномоченного органа, ВНД Общества.

Процедура комплаенс – комплекс мероприятий, представляющий собой самостоятельный процесс или встроенный в различные этапы других процессов, должным образом регламентированный и осуществляемый на постоянной основе, направленный на обеспечение соответствия деятельности Общества законодательству Республики Казахстан, и требованиям ВНД Общества.

Конфликт интересов - ситуация, при которой возникает противоречие между личной заинтересованностью должностных лиц Общества и (или) его работников и ненадлежащим исполнением ими своих должностных полномочий или имущественными и иными интересами Общества и (или) его работников, которое может повлечь за собой неблагоприятные последствия для Общества.

Коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Контрагент – сторона по сделке, заключаемая с Обществом.

Предупреждение коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения систем превентивных мер.

Лицо, исполняющее управленческие функции в государственной организации или субъекте квазигосударственного сектора – лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию исполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Обществе.

Лицо, приравненное к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций – лицо, исполняющее управленческие функции в Обществе, а также лицо, уполномоченное на принятие решений по организации и проведению закупок, в том числе государственных, либо ответственное за отбор и реализацию проектов, финансируемых из средств государственного бюджета.

Глава 4. Цели и задачи профилактики коррупционных проявлений

Настоящая Политика разработана в целях выявления, предотвращения и минимизации случаев противоправного, неэтичного, коррупционного поведения работников Общества. Настоящая Политика направлена на формирование у всех работников и руководителей Общества единообразного понимания сути коррупционных действий, их форм и проявлений для предотвращения и пресечения ситуаций и действий, которые, в том числе потенциально, могут нарушить требования законодательства Республики Казахстан.

Основными задачами системы противодействия коррупционным правонарушениям являются:

- 1) установление принципов и правил профилактики коррупционных правонарушений в Обществе;
- 2) создание эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на профилактику коррупционных действий и минимизацию рисков вовлечения Общества, а также работников в коррупционную деятельность;
- 3) формирование культуры этического поведения и нетерпимости ко всем проявлениям коррупционной направленности, в том числе единого стандарта антикоррупционного поведения среди работников Общества;
- 4) интегрирование антикоррупционных принципов в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях деятельности Общества;
- 5) формирование у работников Общества, контрагентов, и других лиц единого понимания принципов настоящей Политики;
- 6) информирование Совета директоров Общества о коррупционных действиях и мерах, принимаемых в рамках профилактики коррупции;
- 7) применение мер ответственности за совершение коррупционных действий.

Глава 5. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупционным правонарушениям Общества основывается на следующих принципах:

- 1) законности и этики;
- 2) непринятия коррупционных действий в любых формах и проявлениях;
- 3) непримиримого отношения к проявлениям коррупционных действий на всех уровнях корпоративного управления;
- 4) недопустимости коррупционных действий, в том числе проявления конфликта интересов в Обществе;
- 5) активного вовлечения в работу по профилактике коррупции работников Общества.

Глава 6. Сотрудничество в области противодействия коррупции

Общество сотрудничает в области противодействия коррупции с уполномоченными государственными органами, в целях:

- 1) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 2) содействия при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции;
- 3) установления лиц, причастных к совершению коррупционных действий, их местонахождения;
- 4) координации деятельности по профилактике коррупционных проявлений;
- 5) выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных действий.

Глава 7. Превентивные меры по противодействию коррупции

Противодействие коррупции выражается в деятельности Общества в пределах своих полномочий по:

- 1) формированию нетерпимости к коррупционным действиям в любой форме;
- 2) проведению внутреннего анализа коррупционных рисков;

- 3) формированию корпоративной и социальной ответственности в области противодействия коррупционным правонарушениям;
- 4) профилактике коррупционных правонарушений;
- 5) доведению правил и требований настоящей Политики до всех работников Общества;
- 6) недопущению принятия материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (*бездействия*) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия лиц, приравненных к лицам уполномоченных на выполнение государственных функций, или эти лица в силу должностного положения могут способствовать таким действиям (*бездействиям*).

Направления деятельности Общества, где возможно возникновение коррупционного риска:

- 1) подарки и представительские расходы;
- 2) привлечение третьих лиц в вопросах противодействия коррупции;
- 3) управление персоналом;
- 4) осуществление государственных закупок.